

Værdighedsmilliarden - stikprøve

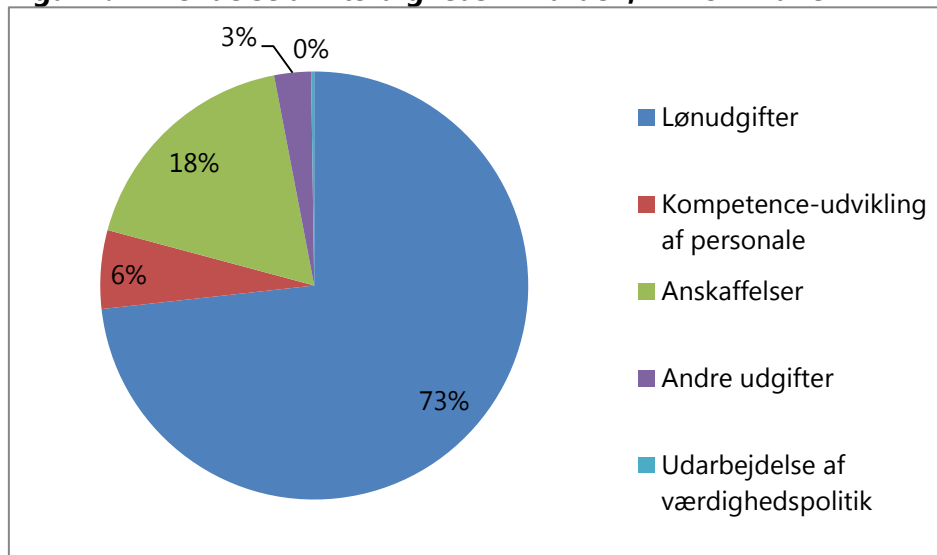
FOA har gennemgået 17 kommuners ansøgninger til Værdighedsmilliarden.¹ Midlerne udbetales til kommunerne når kommunerne har offentliggjort deres værdighedspolitikker. Værdighedspolitikkerne skal offentliggøres senest 1. juli 2016.

Kommunerne har skullet søge inden for følgende temaer: Livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet og tværfaglighed i plejen, mad/ernæring, en værdig død og andet.

FOA har opgjort hvordan ansøgningerne for de 17 kommuner fordeler sig inden for de nævnte temaer og i forhold til hvor mange penge, der bruges på lønudgifter og mere personale, kompetenceudvikling og anskaffelser. Derudover har FOA undersøgt hvilke konkrete indsatser pengene forventes brugt på.

Samlet set bruger de 17 kommuner 73 procent af midlerne til lønudgifter og personale. 18 procent går til anskaffelser og 6 procent til kompetenceudvikling.

Figur 1. Anvendelse af Værdighedsmilliarden, 17 kommuner



Kilde: FOAs gennemgang af 17 kommuners ansøgninger om ældremilliarden. I alt 255,5 mio.kr. tilfalder de 17 kommuner.

Se også [FOAs Danmarkskort](#) over alle kommuner og hvor stor andel, de bruger på personale.

¹ I alt er 22 kommuner blevet undersøgt, men der er kun fundet ansøgninger for de 17.

Det bruger de 17 kommuner Værdighedsmilliarden til

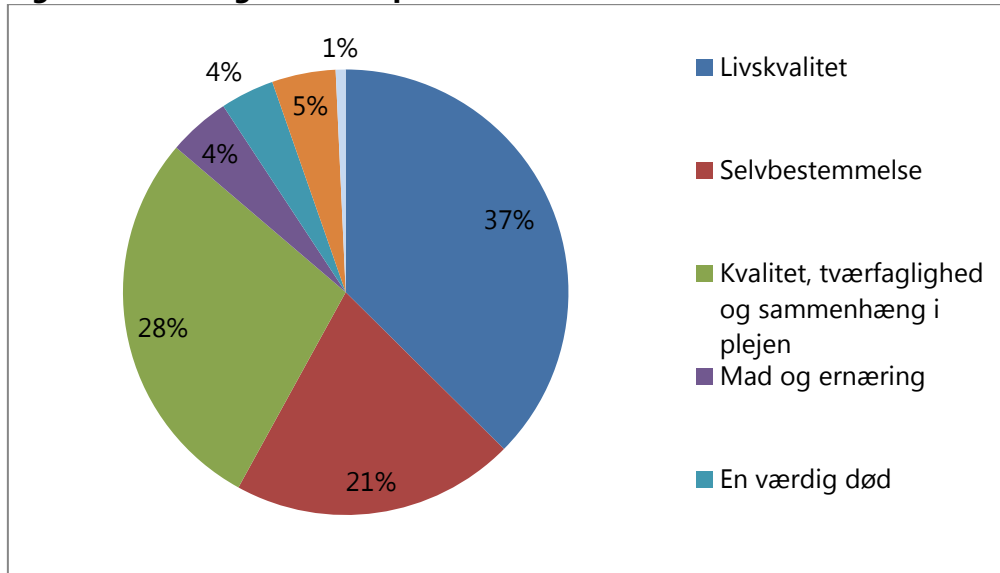
Når man kigger nærmere på de områder, som kommunerne vil anvende pengene til, tegner der sig et ret forskelligartet billede. I kommunernes ansøgninger er det ikke alle steder beskrevet præcist, hvor mange midler, der skal gå til hvilke initiativer. Men FOA har "kvalitativt" forsøgt at opgøre hvilke hovedinitiativer, midlerne fortrinsvist forventes at gå til:

- 7 ud af de 17 kommuner ser ud til især at satse på at øge normeringerne i ældreplejen på plejecentre/hjemmepleje. Det vil sige, at disse kommuner fortrinsvist forsøger at øge servicen i ældreplejen med flere ansatte. Nogle kommuner forsøger på denne måde at rette op på tidligere års besparelser.
- 4-5 ud af 17 kommuner satser fortrinsvist på at øge rehabiliteringsindsatsen med midlerne fra værdighedsmilliarden, fx terapeuter, sygeplejersker og anskaffelser til rehabilitering.
- 3 kommuner bruger især midlerne til at ansætte aktivitetsmedarbejdere på plejecentrene.
- 2 af kommunerne bruger hovedsageligt pengene på anskaffelser, fx busser til at transportere de ældre.

Mange af kommunerne har indsatser over for borgere med demens, men indsatserne vejer ikke så tungt, at de kan betegnes som hovedindsatsen. (Se bilaget.)

Midlerne fordelt på temaer

Kommunerne har skullet angive hvor stor en del af værdighedsmidlerne, der går til en række forudbestemte temaer. Størsteparten af midlerne anvendes ifølge kommunernes ansøgninger til at forbedre de ældres livskvalitet (37 procent), dernæst kommer kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen (28 procent) og selvbestemmelse (21 procent). (Se Figur 2 på næste side).

Figur 2. Fordeling af midler på temaer, 17 kommuner


Kilde: FOAs gennemgang af 17 kommuners ansøgninger om ældremilliarden. I alt 255,5 mio.kr. tilfalder de 17 kommuner.

Bilag
17 kommuners indsatser i forbindelse med Værdighedsmilliarden

Hovedindsatser	Primær indsats
Øget normering på plejehjem (1 timer pr. beboer pr. uge) (nævner mange emner)	Normering
Aktivitetsmedarbejdere	Aktivitetsmedarbejdere
Busser, demensegnet indretning af plejehjem, velfærdsteknologi	Velfærdsteknologi
Øget rehabilitering, velfærdsteknologi	Rehabilitering
Aktivitetsmedarbejder, demenskonsulenter, kostkonsulenter, velfærdsteknologi	Velfærdsteknologi
Rehabilitering, . (Det fleksible rammebeløb på 2.8 mio. kr. er fordelt med 50% på lønudgifter, 25% på kompetenceudvikling og 25% på anskaffelser.)	Rehabilitering
Flere hænder i ældreplejen	Normering
Aktivitetsmedarbejdere, demensmedarbejdere	Aktivitetsmedarbejdere
Demenskoordinator, ensomme ældre koordinator og kompetenceudvikling, velfærdsteknologi, rehabilitering og varme hænder	Normering, rehabilitering, demens
Varme hænder på plejecentre	Normering
Rehabilitering. Ansættelse af sygeplejersker og terapeuter. Aktivitetstilbud til demente. Uddannelse af frivillige måltidsguides. Kompetenceudvikling.	Rehabilitering
Varme hænder	Normering
Oplevelsesmedarbejdere på pl.centre og udvidelse af klippekort samt seniorhøjskole	Aktivitetsmedarbejdere
Kommunen erkender blankt, at 1/3 af midlerne går til at rette op på nedskæringerne i budget 2016 på hjemmehjælpen. Derudover går de fleste midler til at højne service på plejehjemmene, til demens og til at bekæmpe ensomhed.	Normering
Rehabiliteringspersonale, rehabiliteringsanlæg	Rehabilitering
Flere varme hænder	Normering
Klippekort til beboere i plejebolig, rengøring hver 2. uge i stedet for hver 3. uge. (de nævner mange emner, se evt. værdighedspolitik)	Normering